Změny od 1.1.2012 v krátkodobém zaměstnání a v zaměstnání malého rozsahu

V souvislosti s vyhláškou č. 286/2011 Sb. a s účinností nového zákona o nemocenském pojištění se od roku 2012 mění podmínky krátkodobého zaměstnání a zaměstnání malého rozsahu. Zvyšuje se rozhodná částka a zamezuje zneužívání opakovaného sjednávání krátkodobého zaměstnávání v malém rozsahu.

|  |
| --- |
| **Přihlášení nového zaměstnance**  Nově přijatého zaměstnance přihlašuje nebo odhlašuje zaměstnavatel k nemocenskému pojištění dnem nástupu nebo naopak dnem ukončení pracovního poměru.  Ne všichni zaměstnanci jsou však účastni nemocenského pojištění. K tomu musí být splněny současně tři podmínky:   * zaměstnanec vykonává zaměstnání na území České republiky, * zaměstnání trvalo nebo mělo trvat alespoň 15 kalendářních dnů, * sjednaná výše příjmů činí alespoň 2500 Kč.   Hranice rozhodného příjmu v roce 2011 činila 2000 korun. Vyhláška č. 286/2011 Sb., o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2010, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2010, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2012 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2012 a o zvýšení důchodů v roce 2012, zvyšuje tuto hranici na 2500 korun.  Měsíční příjem zaměstnanců zakládající účast na nemocenském a tím i na důchodovém pojištění se stanoví jako 1/10 průměrné mzdy zaokrouhlená na 500 Kč dolů, tj. 25 137/10 po zaokrouhlení 2500 Kč.  **Krátkodobé zaměstnání**  Krátkodobým zaměstnáním je zaměstnání, které netrvalo ani nemělo trvat déle než 14 kalendářních dnů. Rozhodující je přitom doba sjednaného pracovního poměru.  Například zaměstnanec, který měl sjednán pracovní poměr v délce jednoho měsíce a tento po deseti dnech ukončil, bude přesto nemocensky pojištěn. Jeho pracovní poměr sice ve skutečnosti netrval déle než 14 kalendářních dnů, ale byl původně sjednán na dobu delší.  Z důvodu zamezení uzavírání opakovaných krátkodobých zaměstnání v jednom kalendářním měsíci mezi stejným zaměstnavatelem a zaměstnancem, u kterých nevznikala povinnost zaměstnavatele odvádět pojistné na sociální zabezpečení, se nově upravují tzv. krátkodobá zaměstnání (zaměstnání kratší 15 dnů).  Z těchto zaměstnání bude zaměstnanec účasten nemocenského pojištění po dobu jejich trvání v kalendářním měsíci, pokud součet jeho příjmů z těchto zaměstnání dosáhne v kalendářním měsíci částky aspoň 2 500 Kč. V praxi to bude rovněž znamenat, že zaměstnavatel bude mít povinnost odvádět za tyto zaměstnance pojistné na sociální zabezpečení.  Dosud platilo, že pokud zaměstnanec v kalendářním měsíci vykonával pro stejného zaměstnavatele krátkodobá zaměstnání, která podle zákona neměla trvat a ani netrvala déle než 14 kalendářních dnů, nebyl zaměstnanec účasten nemocenského pojištění. Zaměstnavatel neodváděl za tyto zaměstnance pojistné na sociální zabezpečení.  **Z pohledu zdravotního pojištění**  Pojistné na zdravotní pojištění se odvádí bez ohledu na krátkodobé zaměstnání nebo zaměstnání malého rozsahu. V případě pracovního poměru uzavřeného na základě pracovní smlouvy není výše sjednaného nebo skutečného příjmu rozhodující.  **Zaměstnání malého rozsahu**  Zaměstnáním malého rozsahu je zaměstnání, jehož sjednaná částka příjmu je nižší než 2500 korun nebo není sjednána vůbec. Pokud není částka příjmu se zaměstnancem předem sjednána, bude nemocensky pojištěn pouze v měsících, ve kterých jeho příjem dosáhne alespoň 2500 korun.  Příkladem by mohlo být sjednání hodinové mzdy při nepravidelné výpomoci, kdy zaměstnavatel předem neví, kolik hodin zaměstnanec odpracuje. V měsíci, kdy příjem překročí stanovenou hranici pro účast na pojištění, přihlásí zaměstnance příslušným tiskopisem Oznámení o nástupu do zaměstnání. Zde křížkem označí, že se jedná o zaměstnání malého rozsahu. Oznámení se v tomto případě provede do konce měsíce následujícího po měsíci zúčtování příjmu zakládajícího nemocenské pojištění, tedy v měsíci s hrubým příjmem alespoň 2500 korun. Nebude již platit dosavadní lhůta do 8 dnů měsíce následujícího po měsíci zúčtování. |

Zveřejněno [**28.1.2019**](https://www.alfasoftware.cz/eldp-2019-aktualizovane-vseobecne-zasady-metodicka-pomucka/) autor [**Iveta Liskova**](https://www.alfasoftware.cz/author/iveta-liskova/)   Iveta Liskova

Česká správa sociálního zabezpečení zveřejnila na svých webových stránkách aktualizované [**všeobecné zásady**](https://www.cssz.cz/NR/rdonlyres/F542FE87-D210-4814-95E1-CAAB08D15BEC/0/ELDP_V%C5%A1eobecn%C3%A9_z%C3%A1sady_platn%C3%A9od112019.pdf) a [**metodickou pomůcku**](https://www.cssz.cz/NR/rdonlyres/52AD1FBA-4109-4C29-AD5A-CC3FE144C9C8/0/ELDP_Metodicka_pom%C5%AFcka_platn%C3%A1od112019.pdf) pro vyplňování evidenčních listů důchodového pojištění (dále jen „ELDP“). Úpravy byly provedeny podle **právního stavu účinného od 1.1.2019**, tj. v souvislosti se sdělením MPSV č. 236/2018 Sb., kterým se vyhlásilo zvýšení částky rozhodné pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, která od uvedeného data činí 3 000 Kč.

Rozhodný příjem pro účast na nemocenském pojištění zaměstnanců byl stanoven na základě nařízení vlády č. 213/2018 Sb., o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2017, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2017, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2019 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2019 a o zvýšení důchodů v roce 2019. Jedná se tedy o 1/10 průměrné mzdy zaokrouhlené na pětisetkoruny směrem dolů (30 156 Kč x 1.0843 = 32.699 Kč; z toho 1/10 = 3 269 Kč, po zaokrouhlení činí rozhodný příjem 3 000 Kč).

V případech, kdy u zaměstnání (podle ustanovení § 6 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění) sjednaných před 1.1.2019 byl stanoven rozhodný příjem od 2 500 Kč do 2 999 Kč měsíčně a od 1.1.2019 sjednaná částka nebude dosahovat rozhodného příjmu 3 000 Kč, zaniká v těchto případech účast na pojištění dnem 31. prosince 2018. Pojistný vztah podle předmětného § 6 končí a vzniká nový, který se z pohledu nemocenského pojištění stává zaměstnáním malého rozsahu (viz § 7 zákona o nemocenském pojištění). Zaměstnavatel má v tomto případě povinnost zaměstnance [**odhlásit**](https://www.cssz.cz/cz/e-podani/ke-stazeni/e-podani-ONZ/e-podani-ONZ.htm) (viz tiskopis „[**Oznámení o skončení zaměstnání**](https://www.cssz.cz/NR/rdonlyres/5F667A61-0269-407B-ACC8-245DDE21D409/0/895031Ozn%C3%A1men%C3%ADon%C3%A1stupu.pdf)“) k datu 31.12.2018 a případně znovu v roce 2019 [**přihlásit**](https://www.cssz.cz/cz/e-podani/ke-stazeni/e-podani-ONZ/e-podani-ONZ.htm) (tiskopisem „[**Oznámení o nástupu do zaměstnání**](https://www.cssz.cz/NR/rdonlyres/5F667A61-0269-407B-ACC8-245DDE21D409/0/895031Ozn%C3%A1men%C3%ADon%C3%A1stupu.pdf)“) až dnem nástupu zaměstnance do zaměstnání (viz § 94 zákona o nemocenském pojištění) v návaznosti na dosažení (zúčtování) částky rozhodného příjmu pro účast na nemocenském pojištění, tj. 3 000 Kč.

V této souvislosti odkazuji také na článek „[**Zvýšení příjmu rozhodného pro účast na nemocenském pojištění**](https://www.cssz.cz/NR/rdonlyres/6980C200-2850-41F5-8DC5-E9E91218F9F1/24827/NP_12_2018_6_8.pdf)“ zveřejněný v odborném měsíčníku České správy sociálního zabezpečení „Národní pojištění“ číslo 12/2018 a na webových stránkách ČSSZ (autor Mgr. Vít Hulec).    

***zdroj:***[***www.cssz.cz***](http://www.cssz.cz/)